

負担軽減

役員構成

任期を
複数年に
する。

・女性の活動の場
・女性にもっと役員を
やって頂きたい

働き方
の変化

人工減

女性の役
女性の方にもっと役を
やって頂きたい

女性の
活動の場

役員の
選出方法

定年
延長
(70代)

仕事内容
を可視化
役の
回し方

引継ぎ
マニュアル
作成
役の引継

1年目
自治会長
見習
2年目
自治会長

3年目
自治会長
フォロー役

役員の補
填を
目的に
役員数
見直し

役員数
見直し
(増)

世代を
幅広く
世代
の機

役の見直し
役を減らす

自治会
三役選出
七人保方式

役員何人か
言い内訳が
わからない。

【役員構成】
・役員の選出方法、定年延長
・仕事内容を可視化
・引継ぎマニュアルの作成
・役の業務、役員数見直し
・1年目自治会長見習い→
2年目自治会長→
3年目自治会長フォロー役の流れ

未加入者との
不公平感
の解消

負担が
増えている

集金方法
(会計士の
負担大)

集金方法

ITの
活用

自治会
向けアプリ
の活用

会費
使い道を
わかりやすく
公正に使う

自治会
未加入者の
お金の負担
が多いが理想

目的を
明確化した
協力金集め

負担を全
く受けてない
訳ではない

年配の方
でも出来る
役がある
と思う。

65歳
の役

活動が
若者に
リンクしない

仕事を
休まない
と会議等
に出れない

モデル
地区

町から
依頼する
業務の
軽減

【負担軽減】
・年配の方でもできる役があると思う
・活動が若者にリンクしない
・仕事を休まないで会議等に出れない
・町から依頼する業務の軽減
・働き方の変化、人口減
・モデル地区

会費

【会費】
・自治会向けアプリの活用
・未加入者との不公平感の解消
・自治会未加入者のお金の負担が多いほうが理想
・目的を明確化した協力金集め
・会費の使い道をわかりやすく公平に
・集金方法 (ITの活用)